

ПРИНЯТО

На общем собрании работников  
ГБДОУ «Детский сад № 205 «Малыш»  
г. Грозный»

Протокол № 1 от «21» 09 2017г.

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий

ГБДОУ «Детский сад № 205 «Малыш» г.  
Грозный»

\_\_\_\_\_ И. Касимова

Приказ № \_\_\_\_\_ от «21» 09 2017г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### О ЗАЩИТЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКОВ

### ГБДОУ «ДЕТСКИЙ САД №205 «МАЛЫШ» Г.ГРОЗНЫЙ»

Г.ГРОЗНЫЙ, 2017г.

## 1. Общие положения

- 1.1. Положение о защите персональных данных работников ГБДОУ «Детский сад №205 «Малыш» г.Грозный» разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», другими федеральными законами и нормативными правовыми актами.
- 1.2. Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим порядок обеспечения защиты персональных данных работников при их обработке в образовательном учреждении, в том числе защиты от несанкционированного доступа, неправомерного их использования или утраты и утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.
- 1.3. Настоящим Положением определяется порядок получения, обработки, хранения, передачи и любого другого использования персональных данных работника, права и обязанности работников и руководителя, а также ответственность лиц, имеющих доступ к персональным данным работников, за невыполнение правовых норм, регулирующих обработку и защиту персональным данным работников.
- 1.4. Персональные данные работников относятся к категории конфиденциальной информации.

## 2. Состав персональных данных работников

2.1. К персональным данным работника, получаемых работодателем и подлежащим хранению у работодателя в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и настоящим Положением, относятся следующие документы:

- копия паспорта(паспортные данные работника);
  - копия страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;
  - копия документа воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу);
  - копия документа об образовании, квалификации или наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки);
  - анкетные данные, заполненные работником при поступлении на работу или в процессе работы (в том числе автобиография, сведения о семейном положении работника, перемене фамилии, наличии детей и иждивенцев);
  - трудовой договор (соглашения о внесении изменений и дополнений в него);
  - копии приказов о приеме, переводах, увольнении, повышении заработной платы, премировании, поощрениях и взысканиях;
  - личная карточка по форме Т-2;
  - заявления, объяснительные и служебные записки работника;
  - документы о прохождении работником аттестации, собеседования, повышения квалификации;
2. 2. Документы, содержащие персональные данные работника, создаются путем:
- копирования оригиналов;
  - внесения сведений в учетные формы;
  - получения оригиналов необходимых документов.

## 3. Основные условия проведения обработки персональных данных сотрудников

- 3.1. При определении объема и содержания обрабатываемых персональных данных работника работодатель должен руководствоваться Конституцией РФ, ТК РФ и иными федеральными законами.
- 3.2. Обработка персональных данных работника может осуществляться исключительно в целях содействия работнику в трудоустройстве, обучении, продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работника, контроля качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества.
- 3.3. Персональные данные следует получать у самого работника.
- 3.4. Работодатель не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работника о его политических, религиозных убеждениях, частной жизни, о его членстве в общественных объединениях, его профсоюзной деятельности, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами.
- 3.5. Обработка персональных данных работодателем без согласия работника возможна только в следующих случаях:
- персональные данные работника являются общедоступными;
  - персональные данные работника относятся к состоянию здоровья работника и их обработка необходима для защиты его жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов работника;
  - по требованию полномочных государственных органов в случаях, предусмотренных федеральным законом.

#### **4. Хранение и передача персональных данных работников.**

- 4.1. Персональные данные работника хранятся на бумажных и электронных носителях.
- 4.2. В процессе хранения персональных данных работника необходимо обеспечить:
- требования законодательства, устанавливающие правила хранения конфиденциальных сведений;
  - сохранность имеющихся данных, ограничение доступа к ним в соответствии с законодательством РФ и настоящим Положением;
  - контроль за достоверностью и полнотой персональных данных, их регулярное обновление и внесение по мере необходимости соответствующих изменений.
- 4.3. Право внутреннего доступа к персональным данным работника имеют:
- руководитель ДОУ;
  - работник, чьи персональные данные подлежат обработке;
  - работник, уполномоченный на получение и доступ к персональным данным работников.
- 4.4. Получателями персональных данных работника вне ДОУ на законном основании являются органы пенсионного обеспечения, органы социального страхования, прокуратуры и другие правоохранительные органы, налоговые органы, федеральная инспекция труда, профессиональные союзы, а так же иные органы и организации в соответствии с федеральным законом.

4.5. Руководитель ДООУ не может сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в других случаях, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами.

4.6. Защита персональных данных работников от неправомерного их использования или утраты обеспечивается руководителем ДООУ в порядке, установленном федеральным законом.

## **5. Права и обязанности работников в целях обеспечения защиты персональных данных и их достоверности.**

5.1. Работники имеют право на:

- бесплатное получение полной информации о своих персональных данных и обработке этих данных;
- доступ к относящимся к ним медицинским данным с помощью медицинского специалиста по их выбору;
- обжалование в суд любых неправомерных действий или бездействия руководителя при обработке и защите его персональных данных.

5.2. Работники не должны отказываться от своих прав на сохранение и защиту тайны.

5.3. В целях обеспечения достоверности персональных данных работники обязаны:

- при приеме на работу в ДООУ представлять о себе достоверные сведения в порядке и объеме, предусмотренном законодательством РФ;
- в случае изменения персональных данных сообщать об этом руководителю.

## **6. Заключительные положения.**

6.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в порядке, установленном ТК РФ, Статья 372. Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов для принятия локальных нормативных актов.

6.2. Руководитель обязан ознакомить работников с Положением, а также с внесением в него изменений и дополнений.