

## ПЛАН

### работы первичной профсоюзной организации ГБДОУ «Детский сад №205 «Малыш» г. Грозный» на 2024-2025 учебный год

#### Цели и задачи первичной профсоюзной организации:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников детского сада;
- координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;
- профсоюзный контроль соблюдения в детском саду законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза.
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

№	Мероприятия	Сроки	Ответственный
<b>I. Профсоюзные собрания</b>			
1.	О ходе работы профсоюзной организации и администрации школы по выполнению условий коллективного договора.	август	Председатель ППО Профсоюзный комитет
2.	Об итогах работы профкома за 2024г.	май	Председатель ППО Профсоюзный комитет

## II. План работы профсоюзного комитета

на 2024-2025 учебный год.

1.	Об утверждении плана работы на новый 2024– 2025 учебный год. Об выборах руководителя профсоюзного кружка, Об утверждении плана работы профсоюзного кружка на 2024-25 уч. год О состоянии готовности учебных помещений, соблюдении условия и охраны труда к началу учебного года. Об итогах проведения тематической проверки соблюдения требований техники безопасности и охраны труда в спортивных залах и на спортивных площадках школы. (Пост. президиума рессвета № 6-03 от 11 июня 2024г.)	август	Председатель ПК, профком, уполномоченный по охране труда
2.	Об утверждении социального паспорта ДОУ. О подготовке к празднику «День воспитателя» и расходовании денежных средств, выделяемых на содержание профкома. О заключении Соглашения по охране труда. О сверке численности членов Профсоюза с данными в базе АИС.	сентябрь	Председатель ППО Профсоюзный комитет
3.	О состоянии Фонда социальной поддержки учителей (ФСПУ) за I полугодие 2024 года. О мониторинге базы АИС. Об участии в республиканском конкурсе «Лучший уполномоченный по правозащитной работе»	октябрь	Председатель ППО Профсоюзный комитет
4.	Об участии профкома в проведении аттестации педагогических кадров. О проведении рейда по групповым помещениям с целью анализа состояния охраны труда.	ноябрь	Председатель ППО Профсоюзный комитет

5.	<p>Об утверждении годового статистического отчёта.</p> <p>О согласовании графика отпусков работников на новый 2025-26уч.год.</p> <p>Об организации новогоднего мероприятия для сотрудников.</p>	декабрь	Председатель ППО Профсоюзный комитет
6.	<p>О правильности начисления зарплаты.</p> <p>О формировании соцпаспорта.</p>	январь	Председатель ППО Профсоюзный комитет
7.	<p>О проведении мероприятий, посвященных празднику Дню 8 марта</p> <p>Участие в мониторинге заработной платы вспомогательного персонала образовательных учреждений.</p>	февраль	Председатель ППО Профсоюзный комитет
8.	<p>О формировании статотчета. Работа в АИС.</p> <p>О соблюдении условий коллективного договора.</p>	март	Председатель ППО Профсоюзный комитет
9.	<p>О работе профсоюзной странички на сайте учреждения образования.</p>	апрель	Председатель ППО Профсоюзный комитет
10.	<p>О согласовании тарификации сотрудников на новый учебный год.</p> <p>Участие в торжественном мероприятии, посвященном Дню Победы в ВОВ.</p>	май	Председатель ППО Профсоюзный комитет

<b>III. Работа уполномоченного по вопросам социального партнёрства и регулирования трудовых отношений</b>			
<b>3.1</b>	Постоянный диалог и взаимодействие с руководителем по всем рабочим вопросам, возникающим у членов Профсоюза.	в течение отчётного периода	
<b>3.2</b>	Организация плановых семинарских занятий для членов трудового коллектива до полного усвоения ими содержания принятого коллективного договора. Постоянный контроль за выполнением коллективного договора обеими сторонами, а также соблюдение законов и иных нормативных правовых актов.	2 раза в год  в течение отчётного периода	
<b>3.3</b>	Проведение взаимных консультаций по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, связанных с ними отношений, обеспечение гарантий трудовых прав работников. Участие при необходимости в досудебном и судебном разрешении трудовых споров.	в течение отчётного периода	
<b>3.4</b>	Участие в согласованном внесении в коллективный договор изменений и дополнений, направленных на улучшение социально-трудовых потребностей членов профсоюза.	в течение отчётного периода	
<b>3.5</b>	Обеспечение постоянной связи с местными органами муниципальной власти по всем вопросам, касающимся сохранения и защиты социально-трудовых прав членов трудового коллектива, других вопросов жизнедеятельности образовательной организации: - представительство в управлении образовательным учреждением (участие в работе педсоветов, совещаний, собраний и пр.); - взаимодействие с куратором первичной организации, районным представителем и уполномоченным рессовета Профсоюза специалистами аппарата рессовета Профсоюза, по вопросам регулирования трудовых отношений и социального партнёрства; - правила внутреннего трудового распорядка, графики дежурств, отпусков.	в течение отчётного периода	
<b>3.6</b>	Организация работы по активному участию членов профсоюза в Фонде социальной поддержки учителей (ФСПУ).	постоянно	
<b>IV. Работа уполномоченного по вопросам охраны труда</b>			
<b>4.1</b>	Планирование и регулирование соблюдения правил техники безопасности	2 раза в год	уполномоченный по ОТ
<b>4.2</b>	Активное участие в районных и		уполномоченный по ОТ

	республиканских семинарах по вопросам охраны труда и здоровья, в районном и республиканском конкурсе на «Лучшего уполномоченного по охране труда».		
<b>4.3</b>	Осуществление контроля, за соблюдением работодателем законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда. Выполнение работниками их обязанностей по обеспечению охраны труда.	в течение отчётного периода	уполномоченный по ОТ
<b>4.4</b>	Участие в работе комиссий по проведению проверок и обследованию технического состояния зданий, сооружений, на соответствие их нормам и правилам по охране труда.	постоянно	уполномоченный по ОТ
<b>4.5</b>	Участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда работников.	в течение отчётного периода	уполномоченный по ОТ
<b>4.6</b>	Контроль, за соблюдением норм рабочего времени и времени отдыха.	постоянно	уполномоченный по ОТ
<b>4.7</b>	Участие в организации первой помощи пострадавшему от несчастных случаев на производстве.	постоянно	уполномоченный по ОТ
<b>4.8</b>	По поручению профкома участие в расследовании несчастных случаев на производстве.	в течение отчётного периода	уполномоченный по ОТ
<b>4.9</b>	Информирование работников о нарушениях требований безопасности при проведении работ, состоянии условий и охраны труда в ДОУ, проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе по вопросам охраны труда.	постоянно	уполномоченный по ОТ
<b>4.10</b>	Информирование работников о нарушениях требований безопасности при проведении работ, состоянии условий и охраны труда в учебном заведении, проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе по вопросам охраны труда.	постоянно	уполномоченный по ОТ
<b>V. Работа уполномоченного по организационно-массовой и уставной работе</b>			
<b>5.1</b>	Мотивация о преимуществах членства в организации, о роли и задачах профсоюза, ведение разъяснительной работы о правах и обязанностях членов профсоюза.	в течение отчётного периода	
<b>5.2</b>	Организационное и протокольное сопровождение профсоюзных собраний, заседаний профкома и массовых мероприятий.	в течение отчётного периода	
<b>5.3</b>	Планирование работы профсоюзного комитета и профсоюзных собраний,	август,	

	обеспечение контроля, за выполнением принимаемых решений.	постоянно	
<b>5.4</b>	Ведение всей профсоюзной документации, и осуществление контроля, за полнотой уплаты членских взносов и их своевременным перечислением.	в течение отчётного периода	
<b>5.5</b>	Внесение предложений на заседание профкома: - о моральном и материальном поощрении членов профсоюза за активное участие в работе организации; - об организации проверки исполнения решений вышестоящего профсоюзного органа по вопросам организационно-массовой работы; - о привлечении к ответственности члена профсоюза, допустившем нарушение устава организации; - другие вопросы внутрисоюзной работы.	в течение отчётного периода	уполномоченная по ОМ и уставной работе
<b>5.6</b>	Организация работы профсоюзного кружка.	ежемесячно	
<b>5.7</b>	Обеспечение электронной базы данных численного и качественного состава членов профсоюза, регулярная работа по обновлению учётных карточек и соблюдению других уставных норм приёма и учёта членов профсоюза.	регулярно	
<b>5.8</b>	Организационное сопровождение деятельности профгруппы, обслуживающего и вспомогательного персонала, ответственность за её работу.	в течение отчётного периода	
<b>5.9</b>	Организационное сопровождение деятельности профгруппы, обслуживающего и вспомогательного персонала, ответственность за её работу.	в течение отчётного периода	
<b>VI. Работа уполномоченного по культурно-массовой и оздоровительной работе</b>			
<b>6.1</b>	Участие в работе по оздоровлению членов профсоюза и членов их семей через активное вовлечение в Фонд социальной поддержки учителей (ФСПУ).	в течение отчётного периода	
<b>6.2</b>	Участие в смотрах-конкурсах организуемых республиканской организацией Профсоюза.	в течение отчётного периода	
<b>6.3</b>	Участие в проведении профессиональных праздников, знаменательных дат, организация чествования ветеранов педагогического труда.	регулярно	
<b>6.4</b>	Организация коллективного посещения республиканских музеев, театров, филармонии, исторических и памятных мест, зияртов, природных заповедников и	в течение отчётного периода	

	т. д.		
<b>6.5</b>	Чествование педагогов-юбиляров, а также исторических и памятных дат учебного заведения.	в течение отчётного периода	
<b>6.6</b>	Организация молодёжных мероприятий, спортивных, культурных состязаний. Организация работы с молодыми педагогами совместно с республиканскими Советами «Молодых педагогов».	в период меропр-й регулярно	
<b>6.7</b>	Активное сотрудничество и вовлечение членов профкома и членов Профсоюза в подготовку и проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий.	в течение отчётного периода	
<b>6.8</b>			
<b>6.9</b>	Регулярное размещение агитационных материалов за здоровый образ жизни на профсоюзном информационном стенде.	в течение отчётного периода	
<b>6.10</b>	Активное использование заседаний профсоюзного кружка для эстетического и нравственного воспитания членов профсоюза.	в течение отчётного периода	
<b>6.11</b>	Активное использование заседаний профсоюзного кружка для эстетического и нравственного воспитания членов профсоюза.	в течение отчётного периода	
<b>ВII. Работа уполномоченного по жилищно-бытовым вопросам</b>			
<b>7.1</b>	Организация на собраниях коллектива и на заседаниях профсоюзного кружка семинарских занятий с разъяснениями жилищного законодательства.	регулярно	
<b>7.2</b>	Оказание методической и практической помощи членам профсоюза в подготовке документов для постановки на жилищный учёт в администрации муниципального района.	в течение отчётного периода	
<b>7.3</b>	Оказание содействия членам профсоюза, жильё которых пострадало в результате стихийных бедствий, в подготовке необходимых документов для получения материальной помощи и компенсационных выплат.	в течение отчётного периода	
<b>7.4</b>	Организация «белхи» силами работников трудового коллектива по проведению текущего ремонта жилья ветеранов педагогического труда, решение других бытовых вопросов.	в течение отчётного периода	

7.5	Организация посещения заболевших членов Профсоюза.	в течение отчётного периода	
7.6	Содействие членам Профсоюза в устройстве детей в детские дошкольные учреждения, в летние оздоровительные лагеря.	в течение отчётного периода	
7.7	<b>Участие совместно с администрацией:</b> - в организации комнат психологической разгрузки; - личной гигиены; - «ламазанчоб»; - получение земельных участков под строительство жилья; - помощь в выделении льготного кредита (ипотечного кредита»); - помощь в продаже товаров, педагогическим работникам по сниженным (льготным) ценам.	в течение отчётного периода	уполномоченная по жилищно-бытовым вопросам
7.8	<b>Участие совместно с администрацией:</b> - в организации комнат психологической разгрузки; - личной гигиены; - «ламазанчоб»; - получение земельных участков под строительство жилья; - помощь в выделении льготного кредита (ипотечного кредита»); - помощь в продаже товаров, педагогическим работникам по сниженным (льготным) ценам.	в течение отчётного периода	уполномоченная по жилищно-бытовым вопросам
<b>VIII. Работа уполномоченного по информационной работе и обеспечению гласности профсоюзной работы</b>			
8.1	Контроль, за систематическим насыщением свежей информацией профсоюзного стенда. Обеспечение доступности информации для членов профсоюза, грамотного расположения стенда, качества и эстетику его оформления.	Регулярно	
8.2	Распространение информации о конкретных делах профсоюза, основанной на чётком, содержательном и критическом анализе его работы.	В течение отчётного периода	
8.3	Активная работа с информационными ресурсами республиканской организации Профсоюза.	В течение отчётного периода	
8.4	Постоянное участие на республиканских семинарах для повышения своего	В течение отчётного	



	профессионального уровня, использование современных технологий, профсоюзных сайтов в Интернете, в том числе сайта республиканского Совета Профсоюза.	периода	
<b>8.5</b>	Обеспечение гласности профсоюзной работы, доведение аргументированной профсоюзной позиции до всех членов коллектива, акцент на работу с мнением людей.	В течение отчётного периода	
<b>8.6</b>	Обеспечение контроля и учёта за поступающими на электронный адрес информационными пакетами и доведение их содержания до членов профсоюза.	В течение отчётного периода	
<b>8.7</b>	Регулярная обработка и направление сведений об организованных профкомом мероприятиях и других актуальных вопросах для освещения на информационных ресурсах республиканской организации Профсоюза.	В течение отчётного периода	
<b>8.8</b>	Подготовка и размещение информации о деятельности ППО на электронной странице сайта детского сада.	В течение отчётного периода	уполномоченный по информационной работе и обеспечению гласности профсоюзной работы
<b>8.9</b>	Осуществление подписки на периодическую профсоюзную печать (газета «Мой профсоюз»).	В течение отчётного периода	

#### **IX. Работа уполномоченного по правозащитной работе**

<b>9.1</b>	Защита социально-трудовых прав членов профсоюза, в том числе досудебная и судебная.		
<b>9.2</b>	Оказание юридической помощи членам Профсоюза по вопросам применения трудового законодательства, организация цикла методических семинаров на заседаниях профсоюзных кружков по следующим вопросам: - досрочное назначение пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью; - представление льгот по коммунальным услугам работникам сферы образования сельской местности; - начисление заработной платы; - выплаты стимулирующего характера; - выплаты компенсационного характера; - трудовые книжки; - трудовые договора; - приём и увольнение, перевод на другую работу; - правила внутреннего трудового распорядка;	В течение отчётного периода	

	- работа КТС; - контроль, за соблюдением гарантий профсоюзной деятельности.		
<b>9.3</b>	Участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнёрства.	В течение отчётного периода	
<b>9.4</b>	Рассмотрение жалоб и предложений членов Профсоюза.	В течение отчётного периода	
<b>9.5</b>	Своевременное доведение до членов профсоюза изменения, вносимые Государственной Думой в Трудовой Кодекс, в другие нормативные акты, касающиеся работников сферы образования, их социальных льгот.	В течение отчётного периода	уполномоченный по правозащитной работе
<b>9.6</b>	Предметное использование информационных технологий, методических разработок по насыщению знаний членов трудового коллектива по широкому спектру правозащитной работы.	В течение отчётного периода	
<b>9.7</b>	Регулярная организация тестирования членов профсоюза на предмет умения практического использования знаний правоприменительной практики.	В течение отчётного периода	
<b>9.8</b>	Контроль, за соблюдением трудового законодательства со стороны администрации образовательного учреждения в вопросах соблюдения социальных прав членов профсоюза, выплаты заработной платы, немотивированного сокращения рабочих мест, ущемления гарантий выборных профсоюзных органов.	В течение отчётного периода	
<b>Х. Работа уполномоченного по делам молодёжи и наставничеству</b>			
<b>10.1</b>	Участие в закреплении наиболее опытных педагогов за молодыми и осуществление последующего контроля, за их деятельностью.	Август	
<b>10.2</b>	Подготовка и реализация мероприятий по адаптации молодых педагогов в трудовых коллективах.	Сентябрь-октябрь	
<b>10.3</b>	Подготовка рекомендаций по работе с молодёжью и вопросов их социальной поддержки для включения в коллективные договора.	2 раза в год	
<b>10.4</b>	Проведение социологического мониторинга молодых педагогов для отслеживания динамики ориентации, запросов, интересов молодых и организация последующей работы в этом направлении.	Сентябрь	

<b>10.5</b>	Выявление пожеланий молодежи в вопросах повышения уровня профессиональных знаний и навыков работы, организация для них специальных семинаров.	Регулярно	
<b>10.6</b>	Осуществление информационно-методического обеспечения молодежных мероприятий, направленных на их духовно-нравственное и экономико-правовое воспитание. Полное взаимодействие с руководителем профсоюзного кружка и ответственность за регулярное участие в качестве слушателей кружка молодых педагогов.	В течение отчетного периода	уполномоченная по делам молодежи и наставничеству
<b>10.7</b>	Привлечение постоянного внимания работодателя, профкома, органов местных муниципальных властей к решению жилищно-бытовых проблем молодых кадров, к проблемам молодых семей.	В течение отчетного периода	
<b>10.8</b>	Регулярное участие в организации досуга молодежи. Оказание им необходимой помощи в организации своего свободного времени.	В течение отчетного периода	
<b>10.9</b>	Обеспечение трудовых и профессиональных прав и гарантий молодежи.	В течение отчетного периода	
<b>10.10</b>	Обеспечение для молодых педагогов 30% доплаты, а наставникам 10% доплаты, включение этих гарантий в коллективные договора.	1 полугодие	
<b>11.11</b>	Работа по созданию объединенных профсоюзных организаций в СПО среди учащихся.	постоянно	

#### **XI. Работа уполномоченного по вопросу труда и заработной платы**

<b>11.1</b>	Обеспечение взаимодействия с руководством учебного заведения при распределении учебной нагрузки членам профсоюза, участие профкома при составлении тарификации, расписания уроков, графика работы и дежурства.	август	
<b>11.2</b>	Организация обучения членов профсоюза по вопросам труда и заработной платы на занятиях кружка по духовно-нравственному и правовому воспитанию членов профсоюза.	в течение отчетного периода	
<b>11.3</b>	Осуществление регулярного контроля, за выполнением работодателем коллективного договора в части дополнительных выплат отдельным категориям работников (председателю ППО, молодым специалистам, ветеранам,	регулярно	

	наставникам, руководителю профсоюзного кружка и др.), а также за правильным распределением стимулирующих выплат.		
<b>11.4</b>	Участие в подготовке решений ППО и других документов, касающихся вопросов труда и заработной платы.	регулярно	
<b>ХП. Работа уполномоченного по вопросам пенсионного и социального обеспечения</b>			
<b>12.1</b>	Оказание содействия в подготовке документов для оформления пенсии по выслуге лет.	регулярно	
<b>12.2</b>	Оказание помощи в оформлении пенсии по старости.	регулярно	
<b>12.3</b>	Осуществление контроля, за правильностью и своевременностью назначения членам профсоюза пособий.	в течение отчётного периода	
<b>12.4</b>	Взаимодействие с ветеранами труда. В День воспитателя, в другие торжественные, знаменательные дни организация мероприятий по чествованию ветеранов.	в течение отчётного периода	
<b>12.5</b>	Подготовка заявок на санаторно-оздоровительные путёвки для членов профсоюза.	в течение отчётного периода	
<b>12.6</b>	Регулярное рассмотрение и изучение на заседаниях профсоюзного кружка вопросов пенсионного и социального обеспечения членов профсоюза.	в течение отчётного периода	
<b>12.7</b>	Постоянное размещение методических материалов и нормативных актов на профсоюзном информационном стенде по вопросам пенсионного и социального обеспечения работников образования.	в течение отчётного периода	
<b>12.8</b>	Обеспечение правильного оформления выплат, пособий дородового и после родового отпусков и по уходу за ребёнком до 1, 5 и 3 лет.	в течение отчётного периода	уполномоченный по вопросам пенсионного и социального обеспечения
<b>12.9</b>	Контроль, за правильным оформлением больничных листов и соблюдению прав инвалидов, матерей воспитывающих детей-инвалидов.	в течение отчётного периода	

\*Возможно внесение изменений в План работы профсоюзного комитета в течение года.